

Số: 26 /KH-UBND

Phú Giáo, ngày 26 tháng 02 năm 2019

KẾ HOẠCH
Công tác phòng, chống tham nhũng năm 2019

Thực hiện Luật Phòng chống tham nhũng và các văn bản hướng dẫn thi hành; Kế hoạch số 29-KH/TU ngày 28/4/2017 của Tỉnh ủy Bình Dương về triển khai Kết luận số 10-KL/TW ngày 26/12/2016 của Bộ chính trị về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 3 khóa X về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí”; Kế hoạch số 297/KH-UBND ngày 18/01/2019 của UBND tỉnh Bình Dương về công tác phòng chống tham nhũng năm 2019; Kế hoạch số 298/KH-UBND ngày 18/01/2019 của UBND tỉnh Bình Dương về tuyên truyền, phổ biến Luật Khiếu nại, Luật Tố cáo, Luật Tiếp công dân, Luật Phòng chống tham nhũng và các văn bản hướng dẫn thi hành năm 2019; Kế hoạch số 77-KH/HU ngày 29/8/2017 của Huyện ủy Phú Giáo về thực hiện Kết luận số 10-KL/TW; Chỉ thị số 32-CT/HU ngày 19/02/2019 của Huyện ủy Phú Giáo về việc triển khai nhiệm vụ công tác nội chính, cải cách tư pháp và phòng, chống tham nhũng năm 2019. UBND huyện Phú Giáo xây dựng Kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng năm 2019 như sau:

I. Mục đích và yêu cầu

1. Mục đích

Tăng cường vai trò trách nhiệm của người đứng đầu; tạo sự chuyển biến căn bản về nhận thức và hành động của cán bộ, công chức, viên chức và Nhân dân về công tác phòng, chống tham nhũng.

Nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, phát huy vai trò của toàn xã hội trong đấu tranh phòng chống tham nhũng, từng bước ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, khắc phục những hạn chế, yếu kém, góp phần giữ vững ổn định chính trị - xã hội, nâng cao hiệu quả quản lý Nhà nước, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn huyện.

Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có phẩm chất đạo đức cách mạng, có năng lực trình độ chuyên môn vững vàng, tự giác chấp hành và thực hiện có hiệu quả các quy định về phòng, chống tham nhũng, xây dựng chính quyền các cấp vững mạnh, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

Triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, lấy phòng ngừa là khâu chính; kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm minh các hành vi tham nhũng, lãng phí, bao che, dung túng, tiếp tay cho hành vi tham nhũng.

Tăng cường công tác thanh kiểm tra, kiểm soát việc thực thi quyền lực của các cơ quan Nhà nước. Đồng thời nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước trên các lĩnh vực, nhất là lĩnh vực có nhiều nguy cơ tham nhũng.

2. Yêu cầu

Các cơ quan, đơn vị, tổ chức phải chủ động triển khai thực hiện kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí năm 2019 của UBND huyện phù hợp với chức năng, nhiệm vụ quản lý Nhà nước của từng địa phương, đơn vị. Xác định đây là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên của mỗi cơ quan, đơn vị và thuộc trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị.

Người đứng đầu cơ quan, đơn vị thường xuyên lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp phòng, chống tham nhũng, lãng phí trong lĩnh vực quản lý nhà nước phụ trách và tại cơ quan, đơn vị, tổ chức, địa phương mình quản lý.

Gắn kết chặt chẽ việc thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng ở các cơ quan, đơn vị với quá trình tổ chức thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về “Tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ”, Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và chuyên đề học tập năm 2019 về “Xây dựng ý thức tôn trọng Nhân dân, phát huy dân chủ, chăm lo đời sống Nhân dân theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”

II. Nhiệm vụ, giải pháp

1. Tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng

Các cơ quan, đơn vị, tổ chức tiếp tục duy trì thường xuyên công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, gắn với việc đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị; Nhất là những nội dung cơ bản của Luật phòng chống tham nhũng năm 2018 và các văn bản hướng dẫn thi hành, Nghị quyết Trung ương 3, Kết luận số 21-KL/TW, Kết luận số 10-KL/TW và các văn bản chỉ đạo của trung ương, tỉnh, huyện đối với công tác phòng, chống tham nhũng cho cán bộ, công chức, viên chức và Nhân dân nhận thức đầy đủ, sâu sắc về tính nghiêm trọng, sự nguy hại của tham nhũng và tính cấp thiết, lâu dài của công tác phòng, chống tham nhũng, thấy rõ nghĩa vụ, trách nhiệm của mỗi cá nhân đối với công tác này. Lựa chọn các nội dung cần tập trung tuyên truyền với các hình thức đa dạng, hiệu quả, phù hợp với từng cơ quan, đơn vị, địa phương và từng đối tượng. Tuyên truyền, biểu dương những tập thể, cá nhân tích cực tham gia phát hiện, tố cáo hành vi tham nhũng, góp phần tạo dư luận xã hội phê phán hành vi tiêu cực và giúp các cơ quan chức năng kịp thời xử lý, khắc phục.

Phòng Tư pháp chủ trì, phối hợp với Thanh tra huyện, Phòng Tài chính Kế hoạch xây dựng kế hoạch và tổ chức tuyên truyền pháp luật về phòng, chống

tham nhũng đến cán bộ, công chức, viên chức và Nhân dân trên địa bàn. Phòng Văn hoá và thông tin, Đài Truyền thanh huyện tiếp tục phát huy vai trò, trách nhiệm, bám sát định hướng tuyên truyền, thông tin; kịp thời phản ánh, đưa tin, bài về công tác phòng, chống tham nhũng trên các phương tiện thông tin, đại chúng của huyện.

Phòng Giáo dục và Đào tạo, Trung tâm bồi dưỡng chính trị huyện tiếp tục triển khai thực hiện Chỉ thị số 10/CT-Tg ngày 12/6/2013 của Thủ tướng Chính phủ về việc đưa nội dung phòng, chống tham nhũng vào giảng dạy tại các cơ sở giáo dục, đào tạo; Công văn số 5571/BGDĐT-TTr ngày 13/8/2013 và Công văn số 4145/BGDĐT-TTr ngày 24/8/2016 của Bộ Giáo dục và đào tạo về việc hướng dẫn thực hiện và nâng cao chất lượng thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg.

2. Thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng

a. Công khai, minh bạch trong hoạt động của các cơ quan, tổ chức, đơn vị

Các cơ quan, tổ chức, đơn vị căn cứ chức năng, nhiệm vụ của mình thực hiện công khai, minh bạch các hoạt động của cơ quan theo quy định của Luật phòng, chống tham nhũng và các văn bản quy phạm pháp luật khác có liên quan, nhất là trong những lĩnh vực dễ xảy ra tiêu cực, tham nhũng, đưa kết quả công tác phòng, chống tham nhũng trở thành một trong các tiêu chí để đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của mỗi cơ quan, đơn vị, tổ chức.

Tiếp tục đẩy mạnh công tác cải cách hành chính; thực hiện rà soát, thay thế, sửa đổi, bổ sung các nội quy, quy chế bảo đảm phù hợp với tình hình thực tiễn.

Cán bộ, công chức, viên chức phải gương mẫu thực hiện các quy định của Đảng và Nhà nước về phòng, chống tham nhũng với phương châm: Đảng viên phải gương mẫu hơn quần chúng, cán bộ phải gương mẫu hơn nhân viên, cán bộ càng giữ chức cao càng phải gương mẫu.

Cơ quan Thanh tra huyện phối hợp chặt chẽ với các cơ quan, đơn vị có liên quan thanh tra, kiểm tra, phát hiện, kiến nghị xử lý kịp thời và công khai kết quả xử lý tổ chức, cá nhân có vi phạm. Kiểm tra, rà soát, đánh giá vai trò, trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị, tổ chức, người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong công tác phòng, chống tham nhũng.

b. Xây dựng và thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn

Các cơ quan, đơn vị sử dụng ngân sách Nhà nước thực hiện nghiêm túc các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn; xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ đảm bảo nguyên tắc công khai, dân chủ, đúng quy định, phục vụ hiệu quả hoạt động của cơ quan, đơn vị; tự kiểm tra nội bộ về việc thực hiện chế độ, tiêu chuẩn, định mức tại đơn vị mình;

Thực hiện công khai, minh bạch và đúng quy định pháp luật trong quy hoạch, thu hồi, bồi thường, giao đất, giao dự toán, quyết toán tài chính, mua sắm tài sản, đầu tư xây dựng cơ bản ... Kiểm soát chặt chẽ các khoản chi ngân sách, nhất là chi phí hội nghị, lễ hội, tiếp khách, chi mua sắm tài sản và đầu tư công,

các khoản chi thường xuyên theo quy định. Các đơn vị sử dụng ngân sách nhà nước phải thực hiện tiết kiệm trong chi tiêu, đảm bảo thực hiện chi theo chế độ, tiêu chuẩn, định mức, theo kế hoạch đã được dự toán giao từ đầu năm, hạn chế tối đa việc phát sinh những nội dung chi ngoài dự toán.

c. Xây dựng và thực hiện Quy tắc ứng xử, Quy tắc đạo đức nghề nghiệp

Tiếp tục thực hiện Quyết định số 129/2007/QĐ-TTg ngày 02/8/2007 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Quy chế văn hóa công sở; Quyết định số 03/2007/QĐ-BNV ngày 26/02/2007 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về việc ban hành Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức làm việc trong bộ máy chính quyền địa phương; Quyết định số 64/2007/QĐ-TTg ngày 10/5/2007 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Quy chế về việc tặng quà, nhận quà và nộp lại quà tặng của cơ quan, tổ chức, đơn vị có sử dụng ngân sách Nhà nước, của cán bộ, công chức, viên chức; Chỉ thị số 21-CT/TW ngày 21/12/2012 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về việc đẩy mạnh thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

Tiếp tục thực hiện Kế hoạch số 26/KH-UBND về thực hiện Quy tắc ứng xử, Chỉ thị số 04/CT-UBND ngày 04/7/2017 của UBND huyện về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao trách nhiệm trong hoạt động công vụ của cán bộ, công chức, viên chức và các quy định những việc cán bộ, công chức, viên chức không được làm.

d. Chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức

Tiếp tục thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức theo Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 và Nghị định số 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 158/2007/NĐ-CP của Chính phủ; Chỉ thị số 28/CT-UBND ngày 19/11/2014 của UBND tỉnh Bình Dương về đẩy mạnh thực hiện việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh; Kế hoạch số 175/KH-UBND ngày 27/9/2017 của UBND huyện Phú Giáo về chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức giai đoạn 2017-2020.

Việc chuyển đổi vị trí công tác phải bảo đảm khách quan, hợp lý, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ và không làm ảnh hưởng đến hoạt động bình thường của cơ quan, tổ chức, đơn vị; phải được thực hiện theo kế hoạch và được công khai trong cơ quan, tổ chức, đơn vị.

e. Thực hiện minh bạch tài sản, thu nhập

Tiếp tục thực hiện nghiêm túc Nghị định số 78/2013/NĐ-CP ngày 17/7/2013 của Chính phủ về minh bạch tài sản, thu nhập; Thông tư số 08/2013/TT-TTCT ngày 31/10/2013 của Thanh tra Chính phủ hướng dẫn thi hành các quy định về minh bạch tài sản, thu nhập; Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 03/01/2014 của Bộ Chính trị; Công văn số 2358/UBND-NC ngày 14/7/2015 của UBND tỉnh Bình Dương về việc tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 33-CT/TW của Bộ Chính trị; thực hiện việc công khai các bản kê khai tài sản, thu nhập của người

có nghĩa vụ kê khai theo đúng quy định pháp luật về phòng, chống tham nhũng và các văn bản của cấp trên.

Thực hiện nghiêm túc việc kê khai tài sản, thu nhập theo Luật phòng, chống tham nhũng và các văn bản hướng dẫn thi hành.

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc kê khai, công khai tài sản, thu nhập; trách nhiệm giải trình việc tăng, giảm tài sản, xử lý nghiêm đối với người kê khai không trung thực.

f. Cải cách hành chính

Tiếp tục đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, kiểm soát thủ tục hành chính theo hướng đơn giản, công khai, minh bạch, nhất là các lĩnh vực thường xuyên phải tiếp xúc và xử lý công việc với người dân và doanh nghiệp; thực hiện hiệu quả mô hình “Chính quyền thân thiện, Công sở thân thiện” gắn với giải quyết thủ tục hành chính tại Bộ phận một cửa; thực hiện tốt việc vận dụng phần mềm Quản lý văn bản, hồ sơ công việc tại UBND huyện và các xã, thị trấn; áp dụng ISO trong hoạt động của cơ quan hành chính; tiếp tục thực hiện hệ thống lấy số tự động và Tổ tư vấn pháp lý tại Bộ phận một cửa cấp huyện; nâng cao chất lượng hoạt động của hệ thống thông tin điện tử và Trang thông tin điện tử.

Tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy từ huyện đến cơ sở tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả theo Kế hoạch số 110-KH/HU ngày 24/8/2018 của Huyện ủy; Quyết định số 640/QĐ-UBND ngày 13/9/2018 và Kế hoạch số 226/KH-UBND ngày 13/9/2018 của UBND huyện gắn với thực hiện tinh giản biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ.

g. Thực hiện chế độ trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị khi để xảy ra tham nhũng

Người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, tổ chức phải nâng cao vai trò, trách nhiệm, tính tiên phong, gương mẫu; tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện có hiệu quả các văn bản chỉ đạo của Trung ương, tỉnh, huyện về công tác phòng, chống tham nhũng; trực tiếp chỉ đạo và thường xuyên kiểm tra công tác phòng, chống tham nhũng, chú trọng phòng ngừa; xem công tác này là một nhiệm vụ trọng tâm trong chỉ đạo, điều hành của cơ quan, đơn vị, địa phương; nghiêm túc thực hiện quy định về xử lý trách nhiệm người đứng đầu đơn vị khi để xảy ra tham nhũng, tiêu cực trong nội bộ cơ quan, đơn vị theo Nghị định số 107/2006/NĐ-CP ngày 22/9/2006 và Nghị định số 211/2013/NĐ-CP ngày 19/12/2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều Nghị định số 107/2006/NĐ-CP.

3. Công tác phát hiện và xử lý hành vi tham nhũng

a. Công tác tự kiểm tra nội bộ, thanh tra, kiểm tra gắn với phòng, chống tham nhũng

Người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị có trách nhiệm kiểm tra, theo dõi, đôn đốc việc thực thi nhiệm vụ, công vụ của cán bộ, công chức, viên chức do mình quản lý, nhằm ngăn ngừa và kịp thời phát hiện, xử lý hành vi tham nhũng;

Thanh tra huyện xây dựng kế hoạch thanh, kiểm tra trách nhiệm công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và công tác phòng, chống tham nhũng; thanh tra tình hình quản lý sử dụng ngân sách và các nguồn thu khác đối với các cơ quan, đơn vị sử dụng ngân sách nhà nước; thanh tra tình hình quản lý sử dụng đất do Nhà nước quản lý. Phát hiện, kiến nghị sửa đổi cơ chế, chính sách nhằm khắc phục những sơ hở, bất cập trong quản lý. Tăng cường công tác xử lý sau thanh tra; các kết luận, kiến nghị, quyết định sau thanh tra phải được chỉ đạo thực hiện nghiêm túc theo quy định pháp luật;

Tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 35-CT/TW ngày 26/5/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tiếp công dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo. Các vụ việc liên quan đến tham nhũng phải được giải quyết kịp thời, xử lý nghiêm theo quy định của pháp luật;

b. Công tác điều tra, truy tố, xét xử

Cơ quan Thanh tra huyện phối hợp chặt chẽ với cơ quan Điều tra, Kiểm sát, Tòa án cùng cấp và các cơ quan có liên quan kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm các hành vi tham nhũng theo quy định.

Tiếp tục kiện toàn về tổ chức, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của cơ quan Thanh tra và các cơ quan có chức năng phòng, chống tham nhũng theo hướng bảo đảm đủ số lượng cán bộ, đầu tư cơ sở vật chất và các điều kiện cần thiết khác để thực hiện tốt công tác phòng, chống tham nhũng.

Phát huy vai trò, trách nhiệm của các tổ chức, đoàn thể, Ban Thanh tra Nhân dân, người dân trong công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng.

III. Tổ chức thực hiện

Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn căn cứ Kế hoạch này và đặc điểm tình hình, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị, địa phương xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện, đảm bảo thiết thực, hiệu quả. Cuối năm tổ chức đánh giá, báo cáo kết quả thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng về UBND huyện (thông qua Thanh tra huyện).

Giao Thanh tra huyện chủ trì, phối hợp với Phòng Nội vụ và các cơ quan, đơn vị có liên quan theo dõi, hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch này, định kỳ báo cáo kết quả về UBND huyện theo quy định. /

Nơi nhận: Hq

- Thanh tra tỉnh Bình Dương; TT Hq, HOND, ei, pet usxw;
- Các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Các cơ sở giáo dục đào tạo;
- Lưu VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Đoàn Văn Đông